

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ КЦСОН Жирятинского района

Т.М.Ивашнева

Приказ № 8 от 09.01.2019

**План мероприятий  
по предупреждению и противодействию коррупции  
Государственного бюджетного учреждения Брянской области  
«Комплексный центр социального обслуживания населения  
Жирятинского района» на 2019г.**

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, и устранение выявленных коррупционных рисков	Постоянно	Специалист по кадрам
2.	Контроль исполнения работниками ГБУ КЦСОН Жирятинского района своих должностных обязанностей, связанных с коррупционным риском	Постоянно	Директор учреждения-руководители подразделений -
3.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства в том числе при приеме на работу	По мере необходимости	Специалист по кадрам
4.	Проведение с работниками ГБУ КЦСОН Жирятинского района разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Ежемесячно	Директор учреждения-руководители подразделений-
5.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Постоянно	Директор учреждения-руководители подразделений-
6.	Разработка инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в ГБУ КЦСОН Жирятинского района и размещение их на официальном Интернет-сайте и информационных стендах в холле ГБУ	Ежеквартально	Программист –

	КЦСОН Жирятинского района		
7.	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Директор учреждения- Специалист по кадрам
8.	Анализ и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции	Ежеквартально	Руководители подразделений-
9.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность	Постоянно	Специалист по кадрам-
10.	Проведение служебных проверок Рябых М.В. в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников ГБУ КЦСОН Жирятинского района	При выявлении деяний коррупционной направленности	Руководители подразделений-
11.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	Постоянно	Специалист по кадрам-
12.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ КЦСОН Жирятинского района	Постоянно	Специалист по кадрам-
13.	Обеспечение доступа граждан и юридических лиц к Интернет-ресурсам ГБУ КЦСОН Жирятинского района для возможности размещения сообщений по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Программист –